



GUIDA COMPANION | ACCESSO PUBBLICO

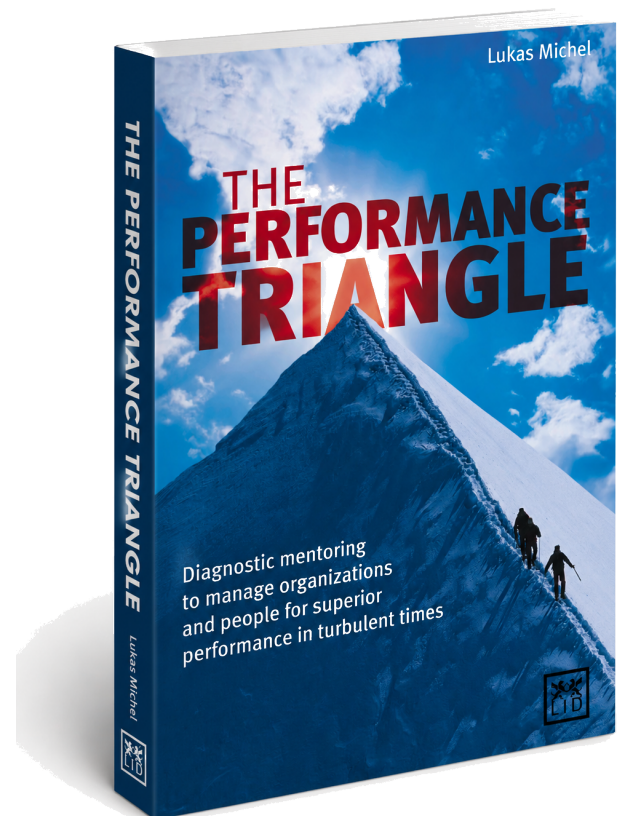
# THE PERFORMANCE TRIANGLE

Una breve guida companion del libro di Lukas Michel.

The Performance Triangle ha introdotto un modo pratico di vedere la performance come interazione tra persone, lavoro e organizzazione. Questa guida companion riprende il libro come fondamento iniziale del più ampio corpo di lavoro di Management Insights.



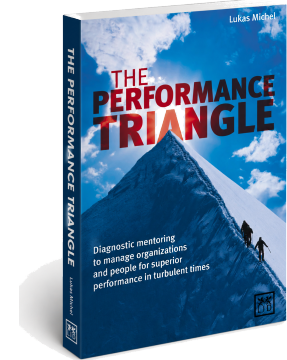
Questa guida è un ponte verso il libro. Non sostituisce il libro. Aiuta i lettori a capire perché The Performance Triangle è ancora importante nella pratica.





# Perché questo libro è importante

The Performance Triangle è importante perché aiuta i leader a vedere la performance come risultato sistemico. La performance non nasce solo dalle persone, solo dai processi o solo dalla struttura. Emerge dal modo in cui persone, lavoro e organizzazione si combinano nella pratica.



## Che cosa troverà nel libro



1. Un modello semplice ma potente: persone, lavoro e organizzazione



2. Un modo per collegare cultura, sistemi e leadership alla performance



3. Una visione pratica dell'allineamento come capacità organizzativa



4. Un ponte tra performance management e design organizzativo



### Un diverso tipo di libro sulla performance

The Performance Triangle non tratta la performance solo come un obiettivo. Aiuta a vedere le condizioni che rendono la performance possibile o difficile.



### Per chi è pensato

Per leader, manager, team, consulenti, docenti e lettori interessati a performance, organizzazione e management design.

# Idee e temi chiave

Il libro invita i lettori a guardare la performance attraverso le relazioni tra persone, lavoro e organizzazione. Sposta l'attenzione dai gap di performance isolati alle condizioni che plasmano ciò che le persone possono davvero raggiungere.

## Temi che attraversano il libro

1

### PERSONE

La performance dipende da motivazione, capacità, comprensione, fiducia e condizioni che permettono il contributo.



2

### LAVORO

Il lavoro deve essere chiaro, significativo, coordinato e collegato al valore che l'organizzazione vuole creare.



3

### ORGANIZZAZIONE

Strutture, sistemi, cultura e leadership plasmano ciò che diventa possibile nel lavoro quotidiano.



4

### ALLINEAMENTO

Una performance forte emerge quando persone, lavoro e organizzazione si rafforzano invece di contraddirsi.



5

### PRATICA MANAGERIALE

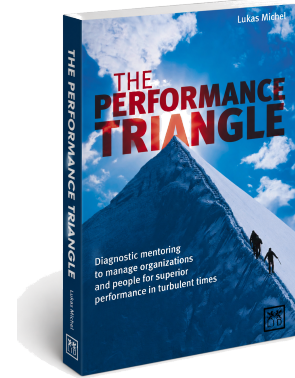
Il modello aiuta i leader a porre domande pratiche sulle condizioni che stanno dietro alla performance.



Il valore del libro sta nel rendere visibile la performance come configurazione di condizioni, non solo come risultato da pretendere.

# Come usare questo libro

The Performance Triangle può essere letto come fonte di idee, lente diagnostica e guida pratica alla riflessione per leader. È particolarmente utile per lettori che vogliono comprendere le condizioni dietro la performance prima di provare a migliorarla.



## Tre modi per lavorare con il libro



### Leggere per ottenere insight

Usi il libro per ripensare la performance come risultato delle relazioni tra persone, lavoro e organizzazione.



### Riflettere sulla propria organizzazione

Usi il triangolo come specchio per le proprie condizioni di performance, allineamenti e tensioni.



### Continuare la conversazione

Usi il libro come punto di partenza per una riflessione più profonda attraverso Clarity Before Change, l'Organization Twin o una Guided Clarity Session.

## Una prima riflessione

1

Dove persone, lavoro e organizzazione sono ben allineati nel nostro contesto?

2

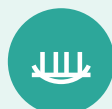
Dove queste tre dimensioni si contraddicono o si indeboliscono a vicenda?

3

Quali condizioni dietro la performance sono visibili e quali rimangono solo presunte?

4

Che cosa dovremmo comprendere prima di provare a migliorare la performance?



Questa guida companion introduce il libro. Per approfondire, leggi The Performance Triangle e continui la conversazione attraverso il più ampio corpo di lavoro di Management Insights.